

Unsere Auftraggeberin ist ein stadtbekanntes Berliner Kommunalunternehmen und eine der größten Arbeitgeberinnen Berlins.

Familie und Beruf, Vielfalt und Chancengleichheit sind klare Leitsätze, ebenso wie Umwelt-, Ressourcen-, Klimaschutz und soziales Engagement. Das Unternehmen verfügt über verschiedene Tochterunternehmen/ Beteiligungsgesellschaften, einen eigenen Immobilienbestand, einen Fuhrpark und verschiedene industrielle Anlagen.

Für den Bereich „Arbeitgebermarke und Recruiting“ benötigt das Unternehmen zunächst als Elternzeitvertretung der derzeitigen Stelleninhaberin und für die anschließende gemeinsame Tandem-Führung zum nächstmöglichen Zeitpunkt am **Standort Berlin** eine

## Leitung (m/w/d) Personalgewinnung

Kennziffer 5424

Der gesuchte Experte (m/w/d) entwickelt und führt die derzeit 15 Beschäftigten des Teams, welches aus Recruiting, Recruitingkoordination und Employer Branding besteht. Zum Aufgabenprofil gehören die Entwicklung von Strategien und modernen Konzepten für die Bereiche Personalgewinnung und Personalmarketing, die Optimierung bestehender Prozesse und die Begleitung des unternehmensweiten Kulturwandels sowie der notwendigen Veränderungsprozesse.

Weitere Kernaufgaben im Überblick:

- Gestalten, Entwickeln und Einführen eines elektronischen Bewerbungsmanagementsystems unter Beachtung besonderer Anforderungen der Personalgewinnung für MINT-Stellen, gewerbliche und andere Stellen im Unternehmen,
- fachliches Begleiten und proaktives Unterstützen bei der Beratung der Stakeholder des Unternehmens von den Leitungen der Geschäftseinheiten bis zu den Beschäftigtenvertretungen zu allen Fragen des Verantwortungsbereiches,
- effiziente, kompetente und umfassende Beratung der Führungskräfte in personalgewinnungsrelevanten und sich daraus ergebenden tarif- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen,
- Beobachten, Aufnehmen und Umsetzung innovativer Entwicklungen im Bereich der Personalgewinnung.

Gesucht wird eine versierte Führungskraft (m/w/d) mit mindestens 5-jähriger Berufs- und Führungserfahrung in gleichwertiger Tätigkeit in der Personalgewinnung oder in vergleichbarer Position. Vorausgesetzt wird ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften/ Betriebswirtschaftslehre (Fachrichtung Personal, Human Resources oder vergleichbar).

**von Arnim Personalberatung GmbH & Co. KG**  
**RESES Real Estate Executive Search**

[www.va-p.de](http://www.va-p.de)

Tel. +49 (0)30-34 62 20 92 Fax +49 (0)30-34 62 20 999



Geboten wird eine Position in einem erstklassigen, familienfreundlichen Arbeitsumfeld mit zeitgemäßen Strukturen in einem krisensicheren Unternehmen. Die Vergütung erfolgt nach TVöD VKA.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe der **Kennziffer 5424** an Astrid Kade ([ak@va-p.de](mailto:ak@va-p.de)).

*Wir beachten Ihre Sperrvermerke und wahren strikte Diskretion.*

**von Arnim Personalberatung GmbH & Co. KG**  
**RESES Real Estate Executive Search**

Astrid Kade

[ak@va-p.de](mailto:ak@va-p.de) / [www.va-p.de](http://www.va-p.de)

Tel. +49 (0)30-34 62 20 92 Fax +49 (0)30-34 62 20 999

